

คู่มือการโอนเงินเดือน  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



จัดทำโดยงานการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย  
อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

## สารบัญ

### หน้า

|                                                                                   |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                               | ๑-๒   |
| ๒. กระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน                                                | ๓     |
| ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน                                   | ๓-๔   |
| ๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน            | ๔     |
| ๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน                                                      | ๔-๙   |
| ๖. ช่องทางการสืบคนขอมูล                                                           | ๑๐    |
| ๗. คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ | ๑๑-๑๓ |

คู่มือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.หลักการและเหตุผล

ตามประกาศ ก.จ . ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครั้งปรากฏของงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. บัญชีเงินเดือนใหม่เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

|         | บาท       | บาท   | บาท   | บาท   | บาท   | บาท   |
|---------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ขั้นสูง | ๒๔๗๕๐     | ๓๔๓๑๐ | ๔๑๖๒๐ | ๕๘๓๙๐ | ๖๙๐๔๐ | ๗๖๘๐๐ |
| ขั้นต่ำ | ๑๕๐๕๐     | ๑๕๔๔๐ | ๑๖๑๙๐ | ๑๙๘๖๐ | ๒๔๔๐๐ | ๒๙๙๘๐ |
| อันดับ  | ครูผุช่วย | คศ.๑  | คศ.๒  | คศ.๓  | คศ.๔  | คศ.๕  |

๓. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณดังนี้

| อันดับ    | ช่วงเงินเดือน   | ฐานในการคำนวณ |        |
|-----------|-----------------|---------------|--------|
|           |                 | ระดับ         | อัตรา  |
| คศ.๕      | ๖๐,๘๔๐ – ๗๖,๘๐๐ | บน            | ๖๘,๕๖๐ |
|           | ๒๙,๙๘๐ – ๖๐,๘๓๐ | ล่าง          | ๖๐,๘๓๐ |
| คศ.๔      | ๕๐,๓๓๐ – ๖๙,๐๔๐ | บน            | ๕๙,๖๓๐ |
|           | ๒๔,๔๐๐ – ๕๐,๓๒๐ | ล่าง          | ๕๐,๓๒๐ |
| คศ.๓      | ๔๐,๒๘๐ – ๕๘,๓๙๐ | บน            | ๔๙,๓๓๐ |
|           | ๑๙,๘๖๐ – ๔๐,๒๗๐ | ล่าง          | ๓๗,๒๐๐ |
| คศ.๒      | ๓๐,๒๑๐ – ๔๑,๖๒๐ | บน            | ๓๕,๒๗๐ |
|           | ๑๖,๑๙๐ – ๓๐,๒๐๐ | ล่าง          | ๓๐,๒๐๐ |
| คศ.๑      | ๒๔,๘๙๐ – ๓๔,๓๑๐ | บน            | ๒๙,๖๐๐ |
|           | ๑๕,๔๔๐ – ๒๔,๘๘๐ | ล่าง          | ๒๒,๗๘๐ |
| ครูผุช่วย | ๑๙,๙๑๐ – ๒๔,๗๕๐ | บน            | ๒๒,๓๓๐ |
|           | ๑๕,๐๕๐ – ๑๙,๙๐๐ | ล่าง          | ๑๗,๔๘๐ |

๔. เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ ให้เลื่อนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในวงเงินรวม ร้อยละ๓ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (ให้นับรวมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสวราชการอื่นด้วย)

๔.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ของฐาน ในการคำนวณจะใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้แต่ละคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันไม่ได้การคำนวณ จำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๔.๓ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ให้คำนวณร้อยละที่ใดเลื่อนจากฐานในการ คำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๔ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้  
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓  
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕  
ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่มและให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเปลี่ยนไปให้ กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๔.๕ ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักประกอบกับความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่ คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงาน ครูฯ แต่ละคน

๔.๖ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใดใช้เป็น เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่ง เลื่อนเงินเดือน

๕. กรณีผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสวราชการอื่นให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือสวราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการแจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไป ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตนสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและสั่งเลื่อนเงินเดือน

๖. การเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบในแต่ละครั้งให้เลื่อนไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับ เงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับในรอบที่ผ่านมา การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า ขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.กำหนดก่อน แล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๗. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือการรับโอนใน ระหว่างครั้งปของการเลื่อนเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตนสังกัดปัจจุบันเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนก่อน แล้วจึงดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยนำคะแนน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสวราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๘. การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนในนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อน เงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะเป็นรายบุคคล

๙. รายงานผลการโอนเงินเดือนในกองครปครองสวนทองถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดเพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

## ๒.กระบวนการพิจารณาโอนเงินเดือน

ในนายกองครปครองสวนทองถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนทำหน้าที่พิจารณาและรายงานผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองครปครองสวนทองถิ่นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งโอนเงินเดือนจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑) รองนายกองครปครองสวนทองถิ่นหรือหัวหน้าสวนราชการของกองครปครองสวนทองถิ่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) หัวหน้าสวนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของกองครปครองสวนทองถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓) ข้าราชการหรือพนักงานสวนทองถิ่นที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสวนทองถิ่น เป็นเลขานุการ

## ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการโอนเงินเดือน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แลวมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือรอยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แลวมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา โทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แลวมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แลวมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แลวมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนจนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แลวมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แลวมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แลวมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองครปครองสวนทองถิ่นกำหนด เป็นหนังสือไว้ออกแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพทองถิ่นที่อันเป็นที่ตั้งของกองครปครองสวนทองถิ่นหรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งปีที่แลวมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเอนต้องรักษาตัวเป็นเวลาานาน ไม่วาครวเดียวหรือหลายครวรวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

- (ฉ) ลาขอรับการตรวจเลือกหรือขอรับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
- (ณ) ลาไปพฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาปฏิบัติงานและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

#### ๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๑ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไป แต่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐาน ในการคำนวณเงินเดือนของผู้นั้น

#### ๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน

๑. คำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถจะใช้เลื่อนเงินเดือน โดยตรวจสอบอัตราเงินเดือนรวมของ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นทุกราย ณ วันที่ ๑ มีนาคม (สำหรับการเลื่อน เงินเดือนครั้งที่ ๑) หรือ วันที่๑ กันยายน (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒) เช่น มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ใน สังกัดจำนวน ๑๒ คน ตัวอย่าง

| ลำดับ        | ชื่อสถานศึกษา | ชื่อ-สกุล   | ตำแหน่ง | อันดับ<br>เงินเดือน | อัตรา<br>เงินเดือน |
|--------------|---------------|-------------|---------|---------------------|--------------------|
| ๑            | รร.ท.๑        | นาย.....    | ผอ.สธ.  | คศ.๔                | ๖๐,๑๕๐             |
| ๒            | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๑                | ๒๓๓๖๐              |
| ๓            | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๓                | ๓๐,๖๒๐             |
| ๔            | รร.ท.๑        | นาย.....    | ครู     | คศ.๔                | ๖๙,๐๔๐             |
| ๕            | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๒                | ๒๘,๕๙๐             |
| ๖            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๓                | ๓๐,๖๒๐             |
| ๗            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๒                | ๔๐,๙๙๐             |
| ๘            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑                | ๒๒,๘๙๐             |
| ๙            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๔                | ๖๐,๑๕๐             |
| ๑๐           | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑                | ๒๓,๘๑๐             |
| ๑๑           | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑                | ๒๔,๒๙๐             |
| ๑๒           | รร.ท.๑        | นาย.....    | ครู     | คศ.๒                | ๒๘,๕๙๐             |
| เงินเดือนรวม |               |             |         |                     | ๔๔๓,๑๐๐            |

เงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครู = ๔๔๓,๑๐๐ บาท

คำนวณวงเงินร้อยละ ๓  $\frac{๔๔๓,๑๐๐ \times ๓}{๑๐๐} = ๑๓,๒๙๓$

๑๐๐

๒.การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ ให้แยกกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามอันดับเงินเดือนที่ได้รับпен ๒ กลุ่ม คือ

|                                                     |
|-----------------------------------------------------|
| กลุ่มที่ ๑ คือ อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ. ๓ |
| กลุ่มที่ ๒ คือ อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕               |

๒.๒ คำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ของกลุ่มตามข้อ ๒.๑เพื่อพิจารณาเกลี่ยวงเงินในกรณีที่ยังเงินอีกกลุ่มหนึ่งไม่เพียงพอ  
ตัวอย่างการคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ตารางที่ ๑

| กลุ่มตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน |                                   | จำนวน | อัตราเงินเดือน<br>ณ ๑ มีนาคม | วงเงิน<br>ร้อยละ ๓ |
|------------------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------|--------------------|
| ครูผู้ช่วย,<br>คศ.๑-๓        | ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู<br>ผู้ช่วย/ครู | ๙     | ๒๕๓,๗๖๐.๐๐                   | ๗,๖๑๒.๘๐           |
|                              | ครู                               | ๒     | ๑๒๙,๑๙๐.๐๐                   | ๓,๘๗๕.๗๐           |
| คศ.๔-๕                       | ผอ./รอง ผอ./ศน.                   | ๑     | ๖๐,๑๕๐.๐๐                    | ๑,๘๐๔.๕๐           |
|                              | รวม                               | ๑๒    | ๔๔๓,๑๐๐.๐๐                   | ๑๓,๒๙๓.๐๐          |

๓.กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามวงคะแนน  
การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยต้องคำนึงถึงรายละเอียดดังนี้

- (๑) ระดับผลการประเมิน
- (๒) ฐานในการคำนวณและวงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
- (๓) วงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน(ตัวอย่างมีวงเงิน ๑๓,๒๙๓.๐๐บาท)

ตัวอย่าง ตารางที่ ๒ใช้ประกอบตัวอย่างเพื่อแสดงที่มาของการคำนวณเพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้นเท่านั้น

| ช่วงคะแนนประเมิน |       | ระดับการประเมิน | ร้อยละที่ได้เลื่อน |
|------------------|-------|-----------------|--------------------|
| xx- xx           |       |                 |                    |
| ๙๖               | ๑๐๐   | ดีเดน           | ๖                  |
| ๙๓               | ๙๕.๙๙ | ดีเดน           | ๕                  |
| ๙๐               | ๙๒.๙๙ | ดีเดน           | ๔                  |
| ๘๕               | ๘๙.๙๙ | ดีมาก           | ๓.๕                |
| ๘๐               | ๘๔.๙๙ | ดีมาก           | ๓                  |
| ๗๕               | ๗๙.๙๙ | ดี              | ๒.๕                |
| ๗๐               | ๗๔.๙๙ | ดี              | ๒                  |
| ๖๕               | ๖๙.๙๙ | พอใช้           | ๑.๕                |
| ๖๐               | ๖๔.๙๙ | พอใช้           | ๑                  |
| ๐                | ๕๙.๙๙ | ปรับปรุง        | ๐                  |

๔. พิจารณาคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

ให้คำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามผลคะแนนประเมินโดยนำข้อมูลอัตราเงินเดือน  
ฐานในการคำนวณและผลคะแนนประเมินรายบุคคลมาวิเคราะห์ ตามที่ได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ  
ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตาม ข้อ ๓

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการโอนเงินเดือนสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามหลักการที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไป จึงได้จัดทำสูตรการคำนวณเป็นไฟล์ Microsoft excels ชื่อตัวอย่างไฟล์คำนวณโอนเงินเดือนครู เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยให้กรอกรายละเอียดรายบุคคลตามตารางให้ครบถ้วนเมื่อข้อมูลครบถ้วนแล้วสูตรจะแสดงผล ฐานในการคำนวณ ร้อยละเม็ดเงินที่ใช้โอน จำนวนเงินที่ปิดเป็นฐานสิบและผลรวมที่แสดงตัวเลขให้ตรวจสอบได้ว่าการโอนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๓ หรือไม่

| ลำดับ | ตำแหน่ง | อันดับเงินเดือน | อัตราเงินเดือน | คะแนนประเมิน | ฐานในการคำนวณ | ระดับของผล<br>การประเมิน | ร้อยละที่ได้รับ | เม็ดเงินที่ได้โอน |
|-------|---------|-----------------|----------------|--------------|---------------|--------------------------|-----------------|-------------------|
| ๑     | ผอ.สอ.  | ค.ศ.๔           | ๖๐,๑๕๐         | ๘๐.๐๐        | ๕๙,๖๓๐        | ดีมาก(๘๐)                | ๓.๐๐            | ๑๗๘๘.๙๐           |
| ๒     | ครู     | ค.ศ.๑           | ๒๓,๓๖๐         | ๘๘.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๔)                | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐            |
| ๓     | ครู     | ค.ศ.๓           | ๓๐,๖๒๐         | ๘๒.๐๐        | ๓๗,๒๐๐        | ดีมาก(๘๒)                | ๓.๐๐            | ๑๑๑๖.๐๐           |
| ๔     | ครู     | ค.ศ.๔           | ๖๙,๐๔๐         | ๗๙.๐๐        | ๕๙,๖๓๐        | ดี(๗๙)                   | ๒.๕๐            | ๑๔๙๐.๗๕           |
| ๕     | ครู     | ค.ศ.๒           | ๒๘,๕๙๐         | ๗๙.๐๐        | ๓๐,๒๐๐        | ดี(๗๙)                   | ๒.๕๐            | ๗๕๕.๐๐            |
| ๖     | ครู     | ค.ศ.๓           | ๓๐,๖๒๐         | ๘๔.๐๐        | ๓๗,๒๐๐        | ดี(๗๙)                   | ๒.๕๐            | ๙๓๐.๐๐            |
| ๗     | ครู     | ค.ศ.๒           | ๔๐,๙๙๐         | ๗๕.๐๐        | ๓๕,๒๗๐        | ดี(๗๕)                   | ๒.๕๐            | ๘๘๑.๗๕            |
| ๘     | ครู     | ค.ศ.๑           | ๒๒,๘๙๐         | ๘๘.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๓)                | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐            |
| ๙     | ครู     | ค.ศ.๔           | ๖๐,๑๕๐         | ๘๒.๐๐        | ๕๙,๖๓๐        | ดีมาก(๘๒)                | ๓.๐๐            | ๑๗๘๘.๙๐           |
| ๑๐    | ครู     | ค.ศ.๑           | ๒๓,๘๑๐         | ๘๕.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๑)                | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐            |
| ๑๑    | ครู     | ค.ศ.๑           | ๒๔,๒๙๐         | ๘๔.๐๐        | ๒๒,๗๘๐        | ดีมาก(๘๔)                | ๓.๐๐            | ๖๘๓.๔๐            |
| ๑๒    | ครู     | ค.ศ.๒           | ๒๘,๕๙๐         | ๘๖.๐๐        | ๓๐,๒๐๐        | ดีมาก(๘๖)                | ๓.๕๐            | ๑๐๕๗.๐๐           |

ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตามตารางที่ ๒ ของข้อ ๓ ในซีทีที่ ๓ ชื่อ “เกณฑ์การให้เปอร์เซ็นต์” ทั้งนี้ การกำหนดขวงคะแนน และอัตราร้อยละที่จะได้ขึ้นอยู่กับ วงเงินจำนวนคนและผลคะแนน กรณีตัวอย่างกำหนดให้ผู้มีผลคะแนนประเมิน ๙๖ – ๑๐๐ ได้โอนเงินเดือนร้อยละ ๖

๒. กรอกข้อมูลรายละเอียดรายบุคคลในซีทีที่ ๑ ของไฟล์ ชื่อ “ผลการโอนเงินเดือนรอบ ๑” ให้กรอกข้อมูลลำดับตำแหน่ง อันดับเงินเดือน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตามตารางของหมายเลข ๑ - ๔ ให้ครบถ้วน (สำหรับตารางของหมายเลข ๓ ให้พิมพ์ “คศ.๑” แล้วตามด้วยตัวเลข ดังนี้ “คศ.๒”) เมื่อกรอกข้อมูลครบทั้ง ๓ รายการแล้วสูตรจะแสดงตัวเลข “ฐานในการคำนวณ” ในตารางของหมายเลข ๖

๓. กรอกคะแนนการประเมินในตารางของหมายเลข ๕ เมื่อกรอกแล้วสูตรจะแสดงผลระดับของผลการประเมินตามตารางของหมายเลข ๗ และแสดงผลร้อยละที่จะได้โอนเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ ๓ พร้อมทั้งคำนวณเม็ดเงินตามร้อยละของฐานการคำนวณและตัวเลขเม็ดเงินที่ปิดเป็นฐานสิบแล้ว

กรณีผู้ใดมีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับสูตรจะแสดงตัวเลขเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ต้องเบิกจ่ายให้ด้วยตามตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะโอนเงินเดือนรายบุคคลแนบท้าย

ตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

| ที่ | ชื่อ<br>โรงเรียน/<br>ศพด. | เลขที่<br>ตำแหน่ง | ชื่อ<br>สกุล | ตำแหน่ง | อันดับ<br>เงินเดือน<br>(คศ.) | เงินเดือน<br>ณ<br>๑ มี.ค.๖๒ | คะแนน | ฐาน<br>ในการ<br>คำนวณ | คะแนน<br>ประเมิน | เงินที่ได้เลื่อน |             |                    | รวม<br>เงินเดือน<br>ที่ได้เลื่อน | ค่าตอบแทน<br>พิเศษ |
|-----|---------------------------|-------------------|--------------|---------|------------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|------------------|------------------|-------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|
|     |                           |                   |              |         |                              |                             |       |                       |                  | ร้อยละ           | คิดเป็นเงิน | ปัดเป็น<br>หลัก ๑๐ |                                  |                    |
| ๑   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๕๕๐๐๒๖๔      | นาย          | ผอ.สธ.  | ค.ศ.๔                        | ๖๐,๑๕๐                      | ๘๐.๐๐ | ๕๙,๖๓๐                | ดีมาก(๘๐)        | ๓.๐๐             | ๑๗๘๘.๙๐     | ๑๗๙๐               | ๖๑,๙๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๒   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๕      | นาง          | ครู     | ค.ศ.๑                        | ๒๓,๓๖๐                      | ๘๘.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๔)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๔,๐๕๐                           | ๐.๐๐               |
| ๓   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๖      | นาง          | ครู     | ค.ศ.๓                        | ๓๐,๖๒๐                      | ๘๒.๐๐ | ๓๗,๒๐๐                | ดีมาก(๘๒)        | ๓.๐๐             | ๑๑๑๖.๐๐     | ๑๑๒๐               | ๓๑,๗๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๔   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๗๑๖๖๙๓๔      | นาย          | ครู     | ค.ศ.๔                        | ๖๙,๐๔๐                      | ๗๙.๐๐ | ๕๙,๖๓๐                | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐             | ๑๔๙๐.๗๕     | ๑๕๐๐               | ๗๐,๕๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๕   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๗๖๖๖๙๓๕      | นาง          | ครู     | ค.ศ.๒                        | ๒๘,๕๙๐                      | ๗๙.๐๐ | ๓๐,๒๐๐                | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐             | ๗๕๕.๐๐      | ๗๖๐                | ๒๙,๓๕๐                           | ๐.๐๐               |
| ๖   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๘๑๖๖๙๓๖      | นางสาว       | ครู     | ค.ศ.๓                        | ๓๐,๖๒๐                      | ๘๔.๐๐ | ๓๗,๒๐๐                | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐             | ๙๓๐.๐๐      | ๙๓๐                | ๓๑,๕๕๐                           | ๐.๐๐               |
| ๗   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๘๖๖๖๙๓๗      | นางสาว       | ครู     | ค.ศ.๒                        | ๔๐,๙๙๐                      | ๗๕.๐๐ | ๓๕,๒๗๐                | ดี(๗๕)           | ๒.๕๐             | ๘๘๑.๗๕      | ๖๓๐                | ๔๑,๖๒๐                           | ๐.๐๐               |
| ๘   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๙๑๖๖๙๓๘      | นางสาว       | ครู     | ค.ศ.๑                        | ๒๒,๘๙๐                      | ๘๘.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๓)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๓,๔๘๐                           | ๒๕๑.๗๕             |
| ๙   | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๘๙๖๖๖๙๓๙      | นางสาว       | ครู     | ค.ศ.๔                        | ๖๐,๑๕๐                      | ๘๒.๐๐ | ๕๙,๖๓๐                | ดีมาก(๘๒)        | ๓.๐๐             | ๑๗๘๘.๙๐     | ๑๗๙๐               | ๖๑,๙๔๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๐  | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๙๐๑๖๖๙๔๐      | นางสาว       | ครู     | ค.ศ.๑                        | ๒๓,๘๑๐                      | ๘๕.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๑)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๓,๕๐๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๑  | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๙๐๖๖๖๙๔๑      | นางสาว       | ครู     | ค.ศ.๑                        | ๒๔,๒๙๐                      | ๘๔.๐๐ | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๔)        | ๓.๐๐             | ๖๘๓.๔๐      | ๖๙๐                | ๒๔,๙๘๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๒  | รร.พ.๑                    | ๑๓๒๐๙๑๑๖๖๙๔๒      | นาย          | ครู     | ค.ศ.๒                        | ๒๘,๕๙๐                      | ๘๖.๐๐ | ๓๐,๒๐๐                | ดีมาก(๘๖)        | ๓.๕๐             | ๑๐๕๗.๐๐     | ๑๐๖๐               | ๒๙,๖๕๐                           | ๐.๐๐               |

## ๕. ตรวจสอบการไถงเงิน

เมื่อกรอกข้อมูลในตารางการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลครบถ้วนถูกต้องแล้วผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนจะแสดงในตารางแรกของซีทที่ ๑ ผลการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

| ตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน |                               | จำนวน | อัตราเงินเดือน<br>ณ ๑ มีนาคม | วงเงิน<br>ร้อยละ ๓ | เงินที่ใช้<br>ในการเลื่อน<br>เงินเดือน | ค่าตอบแทน<br>พิเศษ | วงเงิน<br>คงเหลือ<br>(บาท) |
|-------------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------|----------------------------|
| ครูผู้ช่วย<br>ค.ศ.๑-๓   | ครูผู้ดูแลเด็ก/<br>ครูผู้ช่วย | ๐     | ๐                            | ๐                  | ๐                                      | ๐                  | ๐                          |
|                         | ครู                           | ๙     | ๒๕๓,๗๖๐.๐๐                   | ๗,๖๑๒.๘๐           | ๗,๒๖๐.๐๐                               | ๒๕๑.๗๕             | ๑๐๑.๐๕                     |
| ค.ศ.๔-๕                 | ครู                           | ๒     | ๑๒๙,๑๙๐.๐๐                   | ๓,๘๗๕.๗๐           | ๓,๒๙๐.๐๐                               | ๐.๐๐               | ๕๘๕.๗๐                     |
|                         | ผอ./รอง ผอ./<br>ศน.           | ๑     | ๖๐,๑๕๐.๐๐                    | ๑,๘๐๔.๕๐           | ๑,๗๙๐.๐๐                               | ๐.๐๐               | ๑๔.๕๐                      |
| รวม                     |                               | ๑๒    | ๔๔๓,๑๐๐.๐๐                   | ๑๓,๒๘๓.๐๐          | ๑๒,๓๔๐.๐๐                              | ๒๕๑.๗๕             | ๗๐๑.๒๕                     |

- จากตารางแสดงผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมดไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ค.ศ.๑ - ๓ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย/ครู และกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนจะต้องไม่เกินวงเงินของกลุ่มตนเอง หากใช้เกินวงเงิน (ตัวเลขติดลบ) จะต้องปรับลดอัตราร้อยละลง เพื่อให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในวงเงินของกลุ่มตนเอง
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ มีวงเงินคงเหลือให้สามารถเกลี่ยกันไดภายในกลุ่มอันดับของตนเอง
- กรณีกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๔ - ๕ มีวงเงินคงเหลือไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ค.ศ.๑ - ๓ ได้ และหากกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ค.ศ.๑ - ๓ มีวงเงินคงเหลือก็ไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๔ - ๕ ได้เช่นเดียวกัน
- การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินครั้งถัดไปได้

**คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ**

| คำถาม                                                                                                                                                                                                                                    | คำตอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นมา เช่น ครูผู้ช่วย ได้รับแต่งตั้งเป็นครู,ครู คศ.๑ ได้เลื่อนอันดับเงินเดือนเป็น คศ.๒ การให้ได้รับเงินเดือนจะปฏิบัติอย่างไร</p>           | <p>มาตรฐานทั่วไปของ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตามบัญชีแนบท้าย พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ บัญชีชั่วคราวแบบที่มีขึ้นเงินเดือนสิ้นผลและให้ใช้บัญชีแนบท้ายที่มีเพียงเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับเท่านั้นจึงไม่มีขึ้นเงินเดือนให้เทียบดังนี้</p> <p>การสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสวนท้องถิ่นที่ใดเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แต่เปลี่ยนตำแหน่งและอันดับเงินเดือนเท่านั้น เช่น ครู คศ.๑ รับเงินเดือน อัตรา ๒๔,๒๙๐ บาท แต่งตั้งเป็น ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จะได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๒๙๐ บาท เท่าเดิม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒)</p> |
| <p>๒. ผลการประเมินอยู่ในกลุ่มดีแต่การเลื่อนเงินเดือน ได้เลื่อนร้อยละอยู่ในกลุ่มดีมากเนื่องจาก เงินไม่พอ วิธีแก้ปัญหาทำอย่างไร</p>                                                                                                        | <p>โดยหลักการที่ถูกต้อง ต้องกำหนดวงคะแนนและร้อยละที่จะได้รับไว้กรณีที่ได้รับคะแนนในระดับเดียวกัน วงคะแนนกลุ่มระดับเดียวกันควรได้รับร้อยละตามอัตราที่กำหนด โดยพิจารณารวมกับวงเงินร้อยละ ๓กรณีนี้ควรตรวจสอบซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพื่อความถูกต้อง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>๓.กรณีครูรักษาการ ผอ.ร.ร. ต้องคิดในกลุ่มใดและใช้แบบประเมินแบบใด แบบสายผู้สอน หรือสายผู้บริหารการศึกษา</p>                                                                                                                             | <p>ต้องคิดในกลุ่มตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่จริง เพราะอัตราเงินเดือนเป็นอัตราของตำแหน่งนั้น การได้รับแต่งตั้งให้รักษาการฯ เปนงานอื่นที่ได้รับมอบหมายไม่มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือสถานะของผู้ดำรงตำแหน่ง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>๔. กรณีครูที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และเสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ให้เลื่อนเงินเดือนได้นั้น จะให้ใช้เม็ดเงินมาจากสวนใดในการเลื่อนเนื่องจาก ณ วันที่ ๑ มี.ค. /๑ ก.ย.ไม่ได้นับตัวและไม่มีฐานเงินเดือน</p> | <p>ในนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย ตามขอ ๑๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของการบริหารสวนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารสวนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

**คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ**

| คำถาม                                                                                                                                                                                                                      | คำตอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                            | กรณีนี้ไม่คำนึงถึงเม็ดเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนเพราะเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานทั่วไปนี้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๕. การนับมีตัว ๑ มี.ค. ๖๒ เนื่องจากจะมีการแต่งตั้งใหญ่ผ่าน การคัดเลือกดำรงตำแหน่ง ผอ.ร.ร.ในวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๒ หาก มีครูสอบ ผอ.ร.ร.ได้การนับมีตัวไหนในกลุ่มตำแหน่ง ผอ.ร.ร. เลย(แม้อย่างไม่ได้ส่งตัว)ใช่หรือไม่              | ให้ยึดคำสั่งแต่งตั้งเป็นหลัก หากแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษาวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ก็ต้องนับมีตัวใน ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา และนำวงเงิน ๓% ไปบริหาร ในกลุ่ม ผอ.สถานศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๖. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูที่มีเงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ( คศ.๒ รั บ เ ฉิ น เ ตี อ น ๔๑,๖๒๐ บาท/ คศ.๓ รั บ เ ฉิ น เ ตี อ น ๕๘,๓๙๐ บาท) จะสไลด์เงินเดือน หรือไมอย่างใด เพื่อจะได้นำเงินเดือนมาคำนวณวงเงิน ๓% | <p>การส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ไปรับเงินเดือนอีกอันดับหนึ่ง ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต.ให้ดำเนินการตามขอ ๒ ของ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้น สูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสวนทองถิ่นที่ รับเงินเดือนเต็มขั้นอยู่แล้ว ก่อนการส่งเลื่อนเงินเดือนรอบ ใหม่ให้ออกคำสั่งให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีก หนึ่งอันดับก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในครั้งที่ หนึ่งครั้งแรก ซึ่งเป็นครั้งที่ถัดจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ของอันดับเงินเดือนเดิมดังนั้น</p> <p><u>กรณีที่ ๑</u> ครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ (เต็มขั้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่งให้ไป รับเงินเดือนของอันดับคศ.๓ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อน เงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในทางเงินเดือน อันดับ คศ.๓</p> <p><u>กรณีที่ ๒</u> ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท (เต็มขั้น)ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่ง ให้ไปรับเงินเดือนของอันดับคศ.๔ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่ง เลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในทางเงินเดือน อันดับ คศ.๔</p> |

**คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ**

| คำถาม                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คำตอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๗.การประกาศอัตราร้อยละสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละกลุ่ม หรือแต่ละโรงเรียน ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทุกกลุ่มหรือทุกโรงเรียนหรือไม่ ขอให้ออกแนวปฏิบัติด้วย เช่น ตัวอย่าง ดีเด่น โอนร้อยละ๒.๘๐ ดีมาก โอนร้อยละ ๒.๕๐ระดับดี โอนร้อยละ ๒.๐๐ พอใช้โอนร้อยละ ๑.๕๐ ปรับปรุง ไม่ได้โอน เป็นต้น</p> | <p>การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กำหนดใน ข้อ ๖ วรรคสองของมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้เป็นไปตามศักยภาพความเหมาะสม คณะประเมินที่ได้รับ และวงเงินร้อยละ ๓ ของแต่ละแห่ง โดยต้องกำหนดใช้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งนั้นใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>๘. การทำขอตกลงการปฏิบัติงาน<br/>๘.๑ ทำขอตกลงกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษาไว้แล้วต่อมามี ผอ.ร.ร.คนใหม่ได้บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ต้องทำขอตกลงใหม่หรือไม่</p>                                                                                                                              | <p>๘.๑ การทำขอตกลงกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ถือว่ามีผลทางนิติกรรมแล้ว แต่หาก ผอ.สถานศึกษา ที่มารับตำแหน่งใหม่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์จะทำขอตกลงใหม่ก็ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้คนั้น</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>๘.๒ ผู้ที่ได้รับคำสั่งย้ายหลังทำขอตกลง ต้องไปทำขอตกลงกับ ร.ร.ใหม่หรือไม่ ขอตกลงที่ทำไว้ก่อน ถูกยกเลิกโดยขอตกลงใหม่หรือไม่อย่างไร</p>                                                                                                                                                        | <p>๘.๒ หลักการทำขอตกลงเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งความข้อ ๑๒ กำหนดให้มีการกำหนดขอตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินซึ่งจะทำในช่วงเริ่มรอบการประเมิน เมื่อทำขอตกลงแล้วก็ดำเนินการประเมินตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดนั้น กรณีที่มีการย้ายระหว่างรอบ มาตรฐานทั่วไปกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเดิมประเมินผลการปฏิบัติงานตามเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในบังคับบัญชาแล้วส่งข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดแห่งใหม่เพื่อเป็นข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลา ๖ เดือนของรอบนั้น ๆ</p> |