

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งานการเจ้าหน้าที่ มีการดำเนินงานตามขอบข่ายภารกิจการบริหารงานบุคคล อันประกอบด้วย การวางแผน อัตรากำลัง และการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	งานแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๑.๓ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๑.๔ ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	
๒.	งานการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	๑ ราย	
๓.	งานทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล	๑ ราย	
๔.	งานจัดทำ บันทึกแก้ไข ทะเบียนประวัติ อัตรากำลังเดือน (กรณีการบรรจุแต่งตั้ง)	๑ ราย	
๕.	งานการให้โอน พนักงานส่วนตำบล (กรณีให้โอน สายงานบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑ ราย	
	- จัดทำหนังสือ สอบถามตำแหน่งว่างและแจ้งความประสงค์ขอโอน		
	- จัดทำหนังสือ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.กาฬสินธุ์)		
	- จัดทำ บันทึกแก้ไข ทะเบียนประวัติ อัตรากำลังเดือน (กรณีการให้โอน)รายละเอียดลงในแฟ้มทะเบียนประวัติ		
	- จัดทำ บันทึกแก้ไข ทะเบียนประวัติ อัตรากำลังเดือน คำสั่งให้โอน คีย์ข้อมูลในระบบ LHR		
๖.	งานการให้โอน พนักงานส่วนตำบล(กรณีให้โอน สายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน)	๑ ราย	
	- จัดทำหนังสือ สอบถามตำแหน่งว่างและแจ้งความประสงค์ขอโอน		
	- จัดทำหนังสือ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.กาฬสินธุ์)		
	- จัดทำ บันทึกแก้ไข ทะเบียนประวัติ อัตรากำลังเดือน (กรณีการให้โอน)รายละเอียดลงในแฟ้มทะเบียนประวัติ		

๑. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๖.	- จัดทำ บันทึกแก้ไข ทะเบียนประวัติ อัตราเงินเดือน คำสั่งให้โอน คีย์ข้อมูลในระบบ LHR		
๗.	งานการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล		
	๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒ ราย	
๘.	งานต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ	๘ ราย	
๙.	งานต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป	๒ ราย	

๒. งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	งานการรวบรวมเอกสารเพื่อรับรองการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองท้องถิ่น		
	ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคล		
	- ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๑๐ คะแนน	ได้ ๑๐ คะแนน	
	- ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๐ คะแนน	ได้ ๑๐ คะแนน	
๒.	งานออกหนังสือรับรองบุคคล	๑๐ ราย	
๓.	งานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่	๓ ราย	
๔.	งานออกคำสั่ง ประกาศ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติงาน	๑๐ เรื่อง	
๕.	งานจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานจ้างของ อบต.กมลาไสย	๑ ครั้ง	
๖.	งานรวบรวมเอกสาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๒ ข้อ	
๗.	งานประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู อบต.กมลาไสย (ครูชำนาญการพิเศษ)	๓ ราย	
๘.	งานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์		
	- ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๔ ราย	
	- ข้าราชการ	๑ ราย	
	งานสิทธิสวัสดิการข้าราชการ (สปสช.)		
๙.	งานเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวพนักงานจ้าง	๔ ราย	
๑๐.	งานการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบัน องค์กรต่างๆ	๑๐ ราย	

๒. งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑๑.	งานการจัดทำ/ตรวจสอบ งานประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู,พนักงานจ้าง ของ อบต.กมลาไสย		
	๑๑.๑ รอบการประเมินครั้งที่ ๑	๓๕ ราย	
	- พนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)	๑๘ ราย	
	- พนักงานครูส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)	๕ ราย	
	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ครั้งที่ ๑)	๑๐ ราย	
	- พนักงานจ้างทั่วไป (ครั้งที่ ๑)	๒ ราย	
	๑๑.๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๒	๓๕ ราย	
	- พนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒)	๑๘ ราย	
	- พนักงานครูส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒)	๕ ราย	
	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ครั้งที่ ๒)	๑๐ ราย	
	- พนักงานจ้างทั่วไป (ครั้งที่ ๒)	๒ ราย	
๑๒.	งานเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง		
	๑๒.๑ รอบการประเมินครั้งที่ ๑	๓๕ ราย	
	- พนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)	๑๘ ราย	
	- พนักงานครูส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)	๕ ราย	
	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ครั้งที่ ๑)	๑๐ ราย	
	- พนักงานจ้างทั่วไป (ครั้งที่ ๑)	๒ ราย	
	๑๒.๒ รอบการประเมินครั้งที่ ๒	๓๕ ราย	
	- พนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒)	๑๘ ราย	
	- พนักงานครูส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒)	๕ ราย	
	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ครั้งที่ ๒)	๑๐ ราย	
	- พนักงานจ้างทั่วไป (ครั้งที่ ๒)	๒ ราย	

๓. งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	งานรวบรวมเอกสารการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	๑ ครั้ง	
๒.	งานด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร		
๓.	งานการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่สำนักงาน ก.อบต.กำหนด	๒ เรื่อง	
๔.	งานประมวลจริยธรรม งานเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม งานคณะกรรมการประมวลจริยธรรม	๑ เรื่อง	
๕.	งานการขออนุญาตเดินทางไปราชการ	๒ ครั้ง	
๖.	งานจัดทำรายงานสรุปข้อมูลประจำเดือนเกี่ยวกับการลาของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑๒ ครั้ง	
๗.	งานคุม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการลาของพนักงานส่วนตำบล รายเดือน	๑๒ ครั้ง	
๘.	การดูแลสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ	๒๓๐ วัน	
๙.	งานจัดทำรายงานข้อมูลสำหรับค่าดัชนีการใช้พลังงานประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา	จำนวน (ครั้ง/คน)	งบประมาณ (บาท)	การติดตามและประเมินผล	หมายเหตุ
๓	สนับสนุนให้พนักงานที่บรรจุใหม่เข้าอบรม	-เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ฝึกอบรม	๑ คน	๔๔,๐๗๖	สอบถามผลการฝึกอบรม	
๔	การสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	๔๒ คน	๑๒๕,๓๗๘	เอกสารการเดินทางไปราชการ	
๕	จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานสมาชิกสภาฯ ผู้บริหาร	-เพื่อพัฒนาความรู้และ วิสัยทัศน์ในการทำงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน	ฝึกอบรม หรือ ศึกษาดูงาน	๑ ครั้ง	๑๕,๘๐๐	รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	
๖	กำหนดแนวทางปฏิบัติให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ สรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-เพื่อพัฒนาความรู้ของพนักงานส่วนตำบลในการเข้ารับการฝึกอบรม	ประชุม	๑ ครั้ง	-	ประชุมประจำเดือน ต.ค.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา	จำนวน (ครั้ง/คน)	งบประมาณ (บาท)	การติดตามและประเมินผล	หมายเหตุ
๗	อบรมสัมมนาศึกษาดูงาน พนักงาน กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อสม. กลุ่ม อปพร. และประชาคมหมู่บ้าน	-เพื่อพัฒนาความรู้ และ วิสัยทัศน์ใน การทำงานของ พนักงาน	ฝึกอบรมหรือ สัมมนา หรือ ศึกษา ดูงาน	๘๗ คน	๑๕,๘๐๐	รายงานผลการดำเนินโครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการลูกจ้างและ ประชาชนทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	