

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลกมลลาไสย
อำเภอกมลลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E๑หน่วยงานปฏิบัติให้บริการแก่ท่านตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา	สำรวจประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	E ๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินหรือทุจริตต่อหน้าที่	ผู้รับบริการขาดการมีส่วนร่วมในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินการของหน่วยงาน	ปรับปรุงพัฒนาช่องทางแสดงความคิดเห็น/ให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง
๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๑๔หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	หน่วยงานไม่มีช่องทางร้องเรียนทุจริต/เรียกรับสินบนที่หลากหลายเข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว	-พัฒนาช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/สินบนในรูปแบบแบบรณรงค์อื่นๆลงในเว็บไซต์ในจัดที่สังเกตเห็นง่ายและเข้าถึงง่ายและสะดวก	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	l๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ไม่ความเข้าใจ ไม่ศึกษาค้นคว้าการใช้งบประมาณ	ให้ความรู้เกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม	ข้อค้นพบ			
๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มี การขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ๒๘ท่านเคยเข้าร่วมไปมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางรายไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการชิงงบประมาณของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่บางรายไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ขาดความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม	จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและกำหนดทางจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ไตรมาสที่๒	ทุกสำนัก/กอง
๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินหรือทุจริตต่อหน้าที่	ผู้รับผิดชอบหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสนอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายเช่น บริเวณจุดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. บุคคลในสังกัดเข้าตอบแบบประเมินยังขาดความรู้ความเข้าใจในการตอบข้อคำถามประเมิน
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินไม่เพียงพอและต้องรับผิดชอบตัวชี้วัดหลายข้อหลายหน้าที่
๓. บุคลากรในสังกัดไม่เข้าใจในขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

