



**การดำเนินการตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล**

ประจำปี ๒๕๖6

**องค์การบริหารส่วนตำบลกมลา
ไสย**

อำเภอกมลาไสย จังหวัด

กาฬสินธุ์

การดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการติดตามผลการพัฒนาบุคคล

การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสยได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการ และแนวทางการ
ติดตามประเมินผล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ว่า
บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่มากน้อยเพียงใด โดยได้กำหนดแนวทางไว้ ดังนี้

1 การบริหารจัดการ

การบริหารจัดการและติดตามผลการทำงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย จะดำเนินการดังนี้

1) ให้มีการตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำ
หน้าที่ วิเคราะห์และวางระบบการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพัฒนา
ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนองค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย โดยมีผังโครงสร้างองค์กรและการบริหาร
จัดการและการติดตามประเมินผล แสดงดังรูปที่ ๑.1

2) เพื่อให้การพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
กมลาไสยดำเนินการไปตามแผนแม่บท ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงต้อง
ดำเนินการต่อไป

3) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลกมลาไสยคล้อยกับแผนแม่บท เพื่อเกิดความชัดเจนในการดำเนินงานและประสานงาน

4) สร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกส่วนราชการ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ยอมรับและ
นำแผนไปสู่การปฏิบัติ

2 การติดตามประเมินผล

เพื่อให้การติดตามประเมินผลมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. กำหนดตัวชี้วัดเพื่อเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินการตามแผน
แม่บท ขององค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็น 2 ระดับ ดังนี้

- ตัวชี้วัดตามเป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการวัดประสิทธิผลของแต่ละยุทธศาสตร์
การพัฒนา (Output)
- ตัวชี้วัดระดับโครงการ เป็นการวัดความสำเร็จและผลกระทบของโครงการ