

รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย

.....

วิสัยทัศน์ “อบต.กมลาไสยร่วมใจพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประสานสร้างคุณภาพชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียงสร้างชื่อเสียงด้วยเทคโนโลยีอินทรีย์ชีวภาพ ชาบซึ่งบุญคุณแผ่นดิน เป็นท้องถิ่นแห่งความปลอดภัย ก้าวไกลการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมนำพาสู่แหล่งท่องเที่ยว เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมพร้อมบริการรวดเร็วประทับใจ รักษาไว้ซึ่งธรรมมาภิบาล ประสานให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

-หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

-หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

-หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

-หลักสูตรด้านการบริหาร

-หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เนื้อหา	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	หน่วยงานอื่น	
๑	ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร/พนักงาน	-แจ้งการปฏิบัติงาน ในรอบเดือนที่ผ่านมา ให้นโยบายใน การทำงาน เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ หน้าที่ที่ ถูกต้อง	ประชุม	๕๘	√	-	ดำเนินการประชุมประจำเดือน
๒	ประชุมมอบนโยบายเร่งด่วนหรือ ติดตามการดำเนินงาน	-แจ้งการปฏิบัติงาน ในรอบเดือนที่ผ่านมา ให้นโยบายใน การทำงาน เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ หน้าที่ที่ ถูกต้อง	ประชุม	๕๘	√	-	ดำเนินการประชุมประจำเดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เนื้อหา	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	หน่วยงานอื่น	
๓	สนับสนุนให้พนักงานที่บรรจุใหม่เข้าอบรม	-เพื่อพัฒนาความรู้ ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่	ฝึกอบรม	๑	-	✓	สอบถามผลการฝึกอบรม
๔	การสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	-เพื่อนำความรู้ที่ ได้มา ประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	๔๑	-	✓	เอกสารการเดินทางไปราชการ
๕	จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานสมาชิกสภา อบต. ผู้บริหาร	-เพื่อพัฒนาความรู้ และ วิสัยทัศน์ใน การทำงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน	ฝึกอบรม หรือ ศึกษาดูงาน	๗๓	✓	-	เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ
๖	กำหนดแนวทางปฏิบัติให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ สรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-เพื่อพัฒนาความรู้ ของพนักงาน อบต. ในการเข้ารับการ ฝึกอบรม	ประชุม	๔๑	✓	-	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เนื้อหา	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	หน่วยงานอื่น	
๗	อบรมสัมมนาศึกษาดูงาน พนักงาน กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อสม. กลุ่ม อปพร. และประชาคมหมู่บ้าน	-เพื่อพัฒนาความรู้ และ วิสัยทัศน์ใน การทำงานของ พนักงาน	ฝึกอบรมหรือ สัมมนา หรือ ศึกษา ดูงาน	๗๐	√	-	ไม่ได้ดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอ
- บุคลากรยังขาดการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ปัญหาและอุปสรรค การบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

- การโอนย้ายตำแหน่งของบุคลากรทำให้บุคคลต้องมีการปรับตัวใหม่ สภาพแวดล้อมเพื่อนร่วมงานสังคมภายในองค์กรที่แตกต่างเพื่อที่จะปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กรที่โอนย้ายมา

ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรเพิ่มงบประมาณในการฝึกอบรม
- ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการฝึกอบรม ตามตำแหน่งหน้าที่และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง