

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย	กลาง	1	1	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
2	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	1	1	
3	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	1	1	
4	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
5	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	
6	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	
8	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	1	1	
9	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	
10	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	1	1	
11	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	1	1	
12	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	
13	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	1	1	
14	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	1	1	
15	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ	3	3	
16	ครู	-	2	2	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
17	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	1	1	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
18	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	1	1	
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	1	1	
21	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	1	1	
22	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	1	1	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
23	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	ว่าง	
26	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	1	
27	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	
28	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	ว่าง	
29	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	
30	ผู้ดูแลเด็ก	-	5	5	
พนักงานจ้างทั่วไป					
31	ภารโรง	-	1	1	
32	พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ	-	1	1	
รวม			39	37	

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร จัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltax Online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน ปรับปรุงราคาประเมินที่ดิน 2566-2569 ปรับปรุงประเภทสิ่งปลูกสร้างเป็น 69 รายการ ตามธนารักษ์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	โรงแรมริมน้ำ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	8-10 กุมภาพันธ์ 2566	1	นางสาวคำจันทร์ อินทร์โสภา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดย สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์	ห้องประชุมสำนักงาน ทางหลวงชนบท ที่ 16 กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	14 กุมภาพันธ์ 2566	1	นายวุฒินันท์ เจริญวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธา

3	โครงการสัมมนา บทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ณ ศูนย์การศึกษาสามพร้าว มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี อ.เมือง จ.อุดรธานี	1-3 มีนาคม 2566	3	ดาบตำรวจประดิษฐ์ ไพรินทร์ นายก อบต.กมลาไสย นางสาวสุภาพ จำปาหมื่น เลขานุการ นายก อบต.กมลาไสย นางสาวศิริรัตน์ อันสนั่น นักวิชาการตรวจสอบภายใน
4	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT ประจำปีงบประมาณ 2562-2564 มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ทั้งด้านทฤษฎีแนวทางการปฏิบัติเครื่องมือในการใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดการเรียนรู้ทางไกลในระดับปฐมวัยด้วยสื่อธรรมชาติ	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กทม.	16-19 มีนาคม 2566	1	นางอุบลรัตน์ ภูสพาน ครู วิทยฐานะชำนาญการ

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
	สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อโทรทัศน์ การสืบค้นข้อมูล และการลงมือทำตามรูปแบบของการเรียนรู้ด้วยระบบการศึกษาทางไกล รุ่นที่ 6 จัดโดย กรมส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น				
5	โครงการอบรม หลักสูตร “ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบฉบับใหม่ พ.ศ.2565	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว	14-16 กรกฎาคม 2566	12	นางบุญเยี่ยม นาทองไชย
	เทคนิคการบริหารเงินงบประมาณ/เงินสะสม/	นครพนม อ.เมือง			ปลัด อบต.กมลาไสย
	เงินกู้/เงินอุดหนุนพajakิจ ให้ตอบสนองต่อการ	จ.นครพนม			นายมารุต หมั่นไธสง
					นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

	พัฒนาท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน				นางคำตา พลศรี
	ให้แก่ประชาชน พร้อมแนวทางการตรวจสอบ				ประธานสภา อบต.กมลาไสย
	ฝ่ายบริหารของสมาชิกสภาท้องถิ่น”				นายทรงฤทธิ์ รัตนสีหา
	จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ				รองประธานสภา อบต.กมลาไสย
	เจ้าพระยา				นางพัฒน์วี วรรณจักร
					สมาชิกสภา อบต. ม.2
					นางสาวสำอาง ศรีชาติ
					สมาชิกสภา อบต. ม.3
					นายหนูเล็ก บุขดี
					สมาชิกสภา อบต. ม.6
					นางสุดใจ นันทวงศ์
					สมาชิกสภา อบต. ม.8
					นายบุญชู ภูสีส์
					สมาชิกสภา อบต. ม.9
					นายศุภณัฐ ดอนประจำ

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
					สมาชิกสภา อบต. ม.10 นายอนิวัฒน์ วรรณจักร สมาชิกสภา อบต. ม.16 นายทองพันธ์ จันประทัด สมาชิกสภา อบต. ม.17

6	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การตรวจสอบและแก้ไขการจดทำงานในระบบ e-LAAs ตั้งแต่เริ่มต้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการปิดงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้สอดคล้องตามมาตรฐานบัญชี ภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ พ.ศ.2561 จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี</p>	<p>โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด้นท์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด</p>	<p>1-3 กันยายน 2566</p>	<p>2</p>	<p>นางสาวอรอุมา บุญราศรี นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวคำจันทร์ อินทร์โสภานักวิชาการจัดเก็บรายได้</p>
---	--	--	-------------------------	----------	--

ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

- 1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนขาดการติดตามประเมินผลในภาพรวมของส่วนราชการนั้นยังไม่ส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 1.2 การกำหนดเนื้อหาวิชา และวิธีการพัฒนาไม่ครอบคลุมกับตำแหน่งและหน้าที่ที่รับผิดชอบทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติ
- 1.3 งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอ
- 1.4 บุคลากรยังขาดการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ปัญหาและอุปสรรคด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

- 2.1 การโอนย้ายตำแหน่งของบุคลากรทำให้บุคคลต้องมีการปรับตัวใหม่ สภาพแวดล้อมเพื่อนร่วมงานสังคมภายในองค์กรที่แตกต่างเพื่อที่จะปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กรที่โอนย้ายมา

ข้อเสนอแนะ

ด้านการพัฒนาบุคลากร

- 1.1 ควรมีการดำเนินการตามกระบวนการ วิธีการและแนวทางตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนขึ้น
- 1.2 ในกระบวนการดำเนินการควรให้บุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในลักษณะของการร่วมคิด ใช้คนให้เหมาะสมกับงาน
- 1.3 ดำเนินการสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาบุคลากร นอกจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กรซึ่งได้แก่ นโยบายมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ภารกิจ ชีตความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆแล้ว ควรต้องมีการวิเคราะห์ในประเด็นอื่นๆที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาในระบบราชการ
- 1.4 กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้สอดคล้องกับตำแหน่งและการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ซึ่งหมายถึง การปรับเปลี่ยนจากระบบการศึกษา มาเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการฝึกอบรม